

Leverano Farmacia Comunale s.r.l.

Verbale del 30.09.2022

Ricognizione del personale in servizio e di segnalazione delle eventuali eccedenze.

Venerdì 30/09/2022, alle ore 9,00 presso la sede operativa della società sita in via Ponza n. 1 a Leverano, l'Amministratore unico, premesso che:

- Il D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. "Decreto milleproroghe 2020"), convertito, con modificazioni, in Legge 28 febbraio 2020, n. 8, ha introdotto alcune rilevanti novità in materia di personale delle società a controllo pubblico.
- con la previsione contenuta all'art. 1, comma 10-novies del Decreto Milleproroghe, il legislatore ha modificato l'art. 25 del D.lgs. 175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica) introducendo un **nuovo obbligo di ricognizione del personale in servizio e di segnalazione delle eventuali eccedenze**.
- con la modifica dell'art. 25 è stato riproposto l'obbligo di ricognizione e segnalazione delle eccedenze. Pertanto, ad oggi le società in controllo pubblico possono continuare ad effettuare nuove assunzioni, sia a tempo determinato che indeterminato, attraverso proprie procedure selettive ad evidenza pubblica, nel rispetto dei principi e delle modalità stabilite dall'art. 19 del D.lgs. 175/2016.
- **entro il 30 settembre di ciascuno degli anni 2020, 2021 e 2022** le società a controllo pubblico dovranno effettuare la ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche al fine di agevolare l'attività di revisione delle partecipazioni. Si tratta quindi di una ricognizione che le società in controllo pubblico dovranno necessariamente effettuare, anche se non avranno personale in esubero da dichiarare.
- L'elenco del personale eventualmente eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti da ciascun lavoratore, dovrà essere trasmesso alla Regione nel cui territorio la società ha sede legale, secondo le modalità che saranno stabilite con successivo decreto, previa intesa in sede di Conferenza unificata. Speriamo che questa volta il decreto venga emanato entro tempi tali da consentire alle Regioni di poter svolgere la propria attività di ricollocamento regionale del personale.

Tutto ciò premesso, si prende atto che la società Leverano Farmacia Comunale srl ha una pianta organica così composta: n. 1 un direttore tecnico (nella persona del socio privato dott.ssa Filomena Zecca), con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Quadro; n. 3 farmacisti part time (per complessive 74 ore settimanali) a tempo indeterminato, livello A1 CCNL Farmacie municipalizzate; n. 1 magazziniere part time, a tempo indeterminato, livello B2 Farmacie municipalizzate.

Nei mesi di ottobre e novembre 2018, inoltre, ai sensi di legge e di regolamento interno, è stata effettuata una procedura di selezione ad evidenza pubblica mediante la quale si è proceduto a redigere opposita graduatoria dalla quale si è attinta una figura professionale di farmacista per una sostituzione obbligatoria per maternità. Si riporta di seguito la relazione programmatica del personale, a cura della Direttrice ed ai sensi dello statuto sociale avente ad oggetto: *Relazione Programmatica triennio 2020 / 2022*.

"Facendo seguito agli obblighi previsti dall'art. 1 del contratto individuale sottoscritto tra le parti, rendo la presente comunicazione ai fini della programmazione dell'organico per il periodo 2020 / 2022.

L'organigramma della farmacia, sulla base delle esigenze minime di gestione del servizio, è il seguente:

N° 1 figura di Farmacista Direttore, a tempo pieno per 40 ore settimanali, ricoperto dalla sottoscritta.

N° 3 figure di Farmacista collaboratore, con contratti di lavoro a tempo parziale, onde consentire una flessibilità maggiore delle esigenze aziendali e sopperire a eccezionali assenze di tali figure nelle ipotesi di legge con diritto alla conservazione del posto (malattia, maternità e infortunio). Il totale delle ore medie settimanali di tali risorse deve garantire un monte ore di circa 75/80 totali. Tale orario potrà subire una riduzione se sarà confermata anche per il 2020 la chiusura della farmacia nella giornata del sabato mattina (in analogia e in accordo con le altre farmacie del territorio comunale).

Da ottobre 2019 la situazione vedrà la presenza di n° 3 risorse farmacisti part-time, per un totale di 64,5 ore settimanali di effettivo lavoro. Attualmente una delle risorse è assente per maternità facoltativa, e, pertanto, il suo orario di lavoro è al netto delle ore di assenza per allattamento e recuperi permessi / ferie. La situazione dell'organico è stabilizzata e al di sotto delle ore "standard" di almeno 75/80 totali; ciò al fine di consentire un risparmio massivo in termini di costo del personale e spingere ad un incremento della produttività. N° 1 figura di Magazziniere, con contratto di lavoro a tempo parziale onde consentire una flessibilità maggiore per le esigenze aziendali. Il totale delle ore necessarie per tale figura è di 20 ore settimanali. (...)

Tutto quanto sopra premesso, preso atto che la Farmacia è aperta al pubblico dal lunedì al venerdì per n. 8,5 ore giornaliere ed il sabato 4,5 ore **per complessive 47 ore settimanali**. Nella settimana **di turno** occorre **aggiungere n. 14 ore** di apertura al pubblico per complessive ore 50,5 settimanali in media, di apertura al pubblico (esclusa reperibilità diurna e notturna nella settimana di turno). L'apertura al pubblico richiede la presenza di almeno n. 2 farmacisti per le attività di vendita e servizi (prenotazioni cup, analisi ecc.), per un totale di n. 101 ore lavorative della figura di farmacista. Considerando anche le attività giornaliere di back office (ordini, contatti con rappresentanti, procedure burocratico/amministrative, tariffazione ecc.) occorre aggiungere circa 20 ore settimanali per **complessive 120 ore** settimanali. Ad oggi la Farmacia conta, come sopra riportato, su un organico composto da una farmacista (direttrice) full time per n. 40 ore settimanali e n. 3 farmacisti part time, per **complessive 114 ore** lavorative settimanali (salvo permessi ferie e astensione per malattia). Risulta pertanto di palese evidenza che la Farmacia non ha eccedenze di personale dovendo, al contrario, ricorrere a lavoro aggiuntivo o straordinario o ad altre figure professionali di farmacista attingendo da apposita graduatoria, soprattutto in caso di fruizione di permessi e ferie del personale a tempo indeterminato, astensione per malattia o maternità, settimana di turno ecc.

F.to L'Amministratore unico

Dott. Antonio Quarta